

Accompagner la paternité dans le monde du travail





Pascal Van Hoorne

Papa de jumeaux

Indépendant / Slasheur

Auteur du blog www.histoiresdepapas.com

Conférencier parentalité / paternité / Equilibre de vie

**Avant de rentrer dans le vif du sujet,
j'ai une question pour vous....**

Selon vous, pourquoi est-il utile de prendre en compte la paternité en entreprise ?

Menti.com : 3037 0804



La place du père en 2022 - Une évolution sociétale



- ▶ Un moment de transformation où tout bouge...
 - ▶ rapport au travail
 - ▶ rapport au temps
 - ▶ rapport à l'égalité
 - ▶ rapport à la masculinité
 - ▶ rapport à la vie
- ▶ Vers plus :
 - ▶ d'harmonie
 - ▶ d'apaisement
 - ▶ d'équilibre
 - ▶ de nuance
 - ▶ de connexion entre le « Je » & le « nous »

La place du père en 2022 - De nouvelles règles du jeu



- ▶ S'affranchir des anciennes règles pour en créer de nouvelles, loin des clichés & des stéréotypes
- ▶ A accompagner :
 - ▶ pour libérer la parole
 - ▶ pour donner l'envie d'oser
 - ▶ pour moins d'inégalités
 - ▶ pour donner le choix

La place du père en 2022 - De nouvelles règles du jeu



- ▶ Une envie d'unicité : fin du cloisonnement vie pro / vie perso pour aller juste vers LA VIE
- ▶ Tous actrices & acteurs du changement : la place du père est l'affaire de TOUS

La place du père en 2022 - Un nouvel enjeu en entreprise



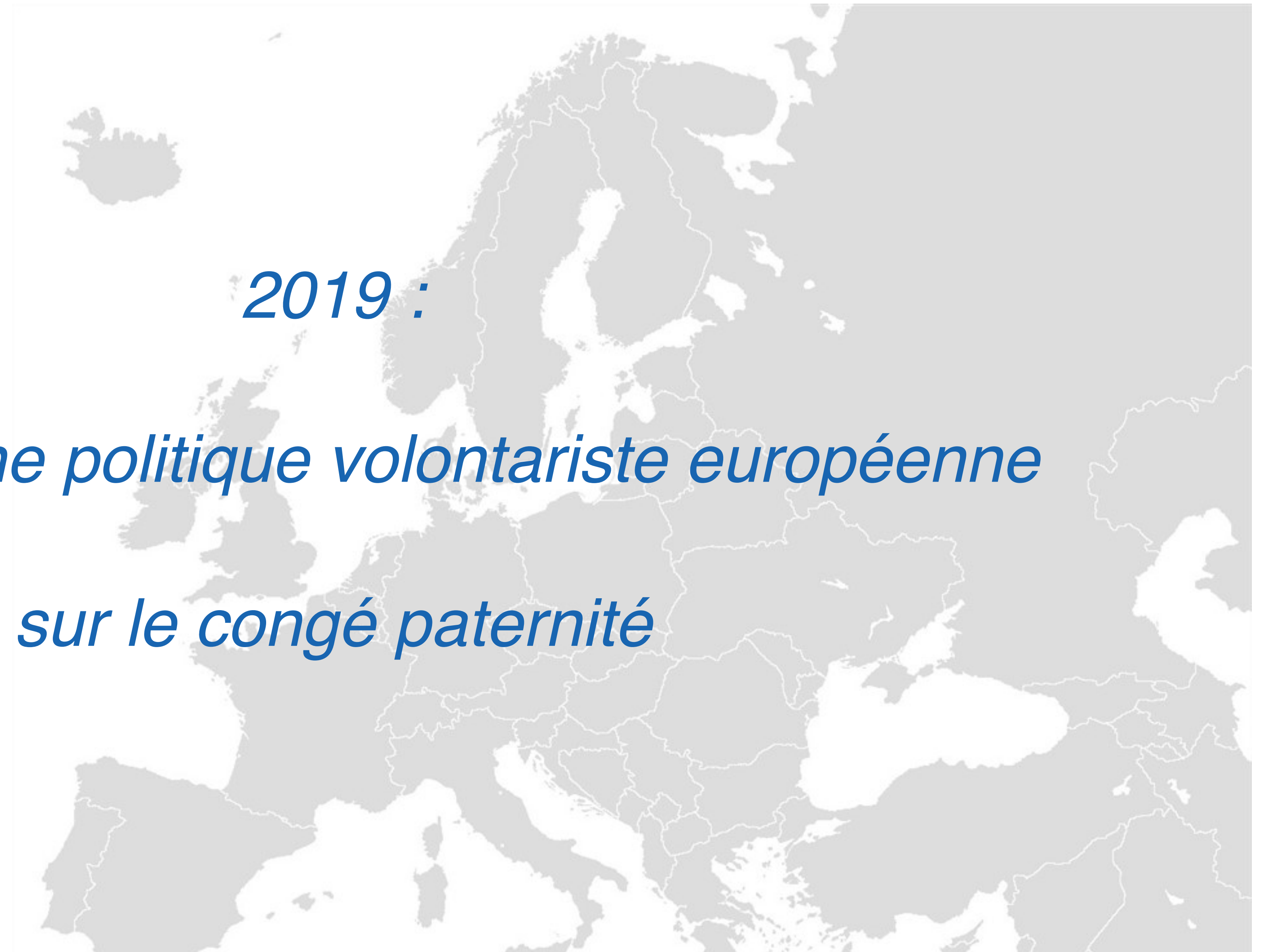
- ▶ Un changement dans les envies professionnelles des 30/40 ans
- ▶ Une réalité pour les 18/25 ans
- ▶ Enjeu majeur des entreprises : tensions sur les recrutements
- ▶ Une priorité pour les entreprises : attirer et fidéliser les talents
- ▶ Intégrer la paternité en entreprise : une solution impactante

Paternité en entreprise - le Congé Paternité



- ▶ Le nouveau congé paternité : un outil pour la place du père à accompagner en entreprise

Le congé paternité en Europe

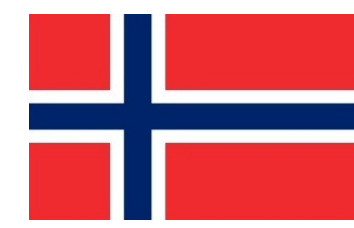


2019 :

le début d'une politique volontariste européenne


sur le congé paternité

Le congé paternité en Europe






 = 10 s + 26 s à partager avec 



 = 7 mois



 +  = 480 J
DONT 60 POUR 




 = 14 jours



 = 28 jours (dont 7 obligatoires)



 = 16 s



 = 7 jours



 = 2 jours

Congé paternité : les impacts sur l'égalité Femme / Homme

Pour l'égalité F/H à la maison



- ▶ Environ 70% des tâches familiales et domestiques sont encore réalisées par les femmes
- ▶ La charge mentale repose sur les femmes (les hommes ayant le rôle « d'exécutants ») = burn-out

Pour l'égalité F/H en entreprise



- ▶ A l'embauche, pour remplacer le « risque maternité » par un « risque parentalité »
- ▶ Ecart de 20% en moyenne de salaire
- ▶ 1 mère sur 2 modifie son activité professionnelle après naissance d'un enfant vs. 1 père sur 9 = sur-investissement des pères au travail...
- ▶ ... Mais une envie différente des nouvelles générations

Pour les enfants



- ▶ Moins de stress, des figures d'attachement fortes, l'exemple de parents égaux face au travail domestique

Pour les parents / le couple



- ▶ Pour le couple : Moins de stress, meilleur équilibre vie pro/vie perso, une plus grande égalité
- ▶ Pour la Maman : + de soutien, + de récupération, meilleure répartition de la charge mentale
- ▶ Pour le Papa : enfile son costume de papa, lien avec bébé, assumer sa part

Pour l'entreprise



- ▶ Des collaborateurs plus épanouis, une politique RH durable et attractive, une diminution de l'absentéisme

Nouveau congé paternité en France : les nouvelles modalités

Créé en 2002

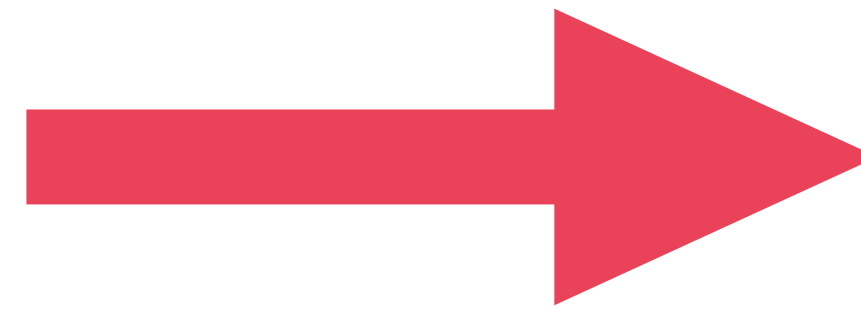
3 jours ouvrés
obligatoires de congé
naissance
(création en 1946)

+

11 jours calendaires
facultatifs de congé
paternité (18 si naissance
multiple)

=

14 jours



1er Juillet 2021

3 jours ouvrés obligatoires
de congé naissance
(création en 1946)

+

25 jours calendaires (dont
4 jours obligatoires) de
congé paternité et du
2eme parent (32 si
naissance multiple)

=

28 jours



Nouveau congé paternité en France : les nouvelles modalités

1er Juillet 2021

3 jours ouvrés obligatoires
de congé naissance
(création en 1946)

+

25 jours calendaires (dont
4 jours obligatoires) de
congé paternité et du
2eme parent (32 si
naissance multiple)

=

28 jours



- ▶ Le congé de naissance doit être pris dans les 15 jours suivant la naissance
- ▶ 4 jours sur les 25 sont à poser immédiatement après le congé de naissance, le reste pouvant être posé de manière fractionné en deux périodes d'une durée minimale de 5 jours
- ▶ 7 jours obligatoires (3 + 4) sur les 28
- ▶ Information l'employeur au moins 1 mois avant la date présumée d'accouchement
- ▶ Le nouveau congé s'applique aux enfants nés après le 1^{er} juillet, ou ceux dont la naissance était supposée intervenir à compter de cette date
- ▶ Indemnisation: les 3 jours de naissance sont pris en charge par l'employeur. Les 25 autres jours sont indemnisés sous forme d'indemnités journalières versées par la Sécurité Sociale
- ▶ Extension du congé au second parent

1 - Accueillir l'annonce avec bienveillance + encourager à prendre plus que les 7 jours obligatoires



2 - Questionner sur les besoins



3 - Anticiper l'absence



4 - Organiser le retour



L'importance d'un cadre clair



- ▶ Poser un **cadre clair et précis** pour **éviter les malentendus et frustrations**, et donc gagner en **sérénité et confiance** dans un moment où le collaborateur en a particulièrement besoin

Les bénéfices



- ▶ Solidarité
- ▶ Transmission de compétences
- ▶ Sens
- ▶ De nouveaux talents / Softs Skills

Et si être un papa impliqué permettait de développer des talents utiles au travail ?

- ▶ Mes talents pour rayonner dans toutes les sphères de la vie pour :
 - ▶ plus d'épanouissement
 - ▶ plus de performance
 - ▶ plus de plaisir



Et si être un papa impliqué permettait de développer des talents utiles au travail ?

Résolution de problème	Confiance	Intelligence émotionnelle	Empathie
Communication	Gestion du temps	Gestion du stress	Créativité
Esprit d'entreprendre	Audace	Motivation	Vision
Présence	curiosité	Sens du collectif	Ecoute
Négociation	Envie d'apprendre	Capacité à déléguer et à rendre autonome	enthousiaste
gestion des conflits	planification et organisation	anticipation	self-contrôle

Et si être un papa impliqué permettait de développer des talents utiles au travail ?

Soft Skill	Exemple de situations où j'utilise cette soft skill dans ma vie perso	Exemple de situations où j'utilise cette soft skill dans ma vie pro

1 - Faire le point sur ses envies



2 - Préparer son annonce à son manager & posture win-win



3 - organiser son départ



4 - Préparer son retour



Accompagner la paternité en entreprise

De l'inspiration à l'action



Mener la transition
entre l'inspiration
et l'action !

Accompagner la paternité en entreprise

Tous actrices & acteurs



Tous actrices & acteurs

Direction / Co-Dir

Equipes RH, QVT, RSE

Managers

Collaborateurs

Accompagner la paternité en entreprise

Tous actrices & acteurs : Equipe de direction



Porter fort le message (et encore mieux : l'incarner !)

- Lettre ouverte (en interne ET en externe)
 - Capsule vidéo
- Intervention en réunions stratégiques
- Changer la culture du « présentéisme »
- Prendre son congé paternité d'1 mois ;)
- Signifier des absences pour s'occuper de ses enfants

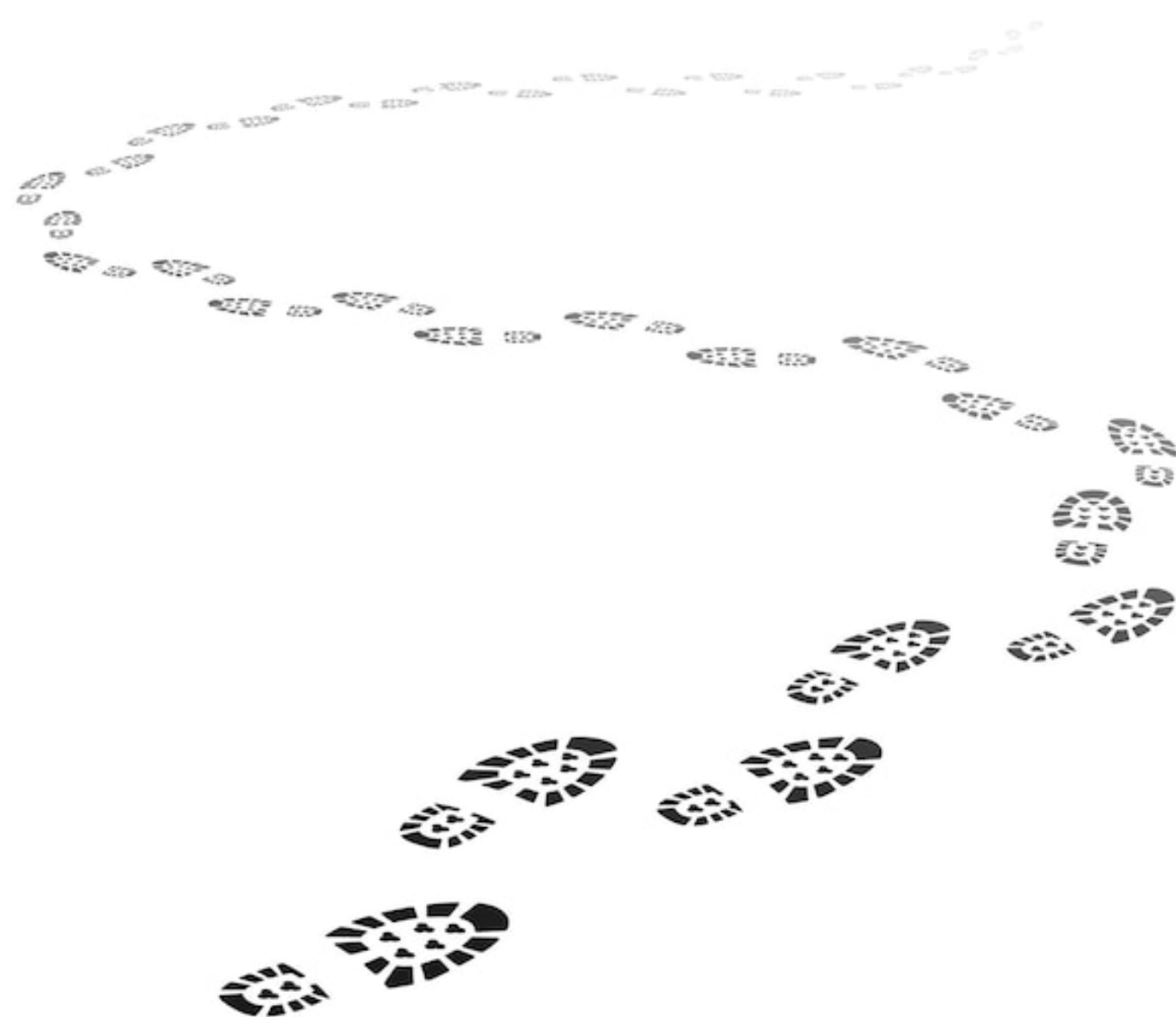


Accompagner la paternité en entreprise

Tous actrices & acteurs : Equipe RH, QVT & RSE

Des outils pour avancer plus sereinement

- Des conférences pour inspirer et aider à la prise de conscience
 - Des ateliers pour passer à l'action
- Des formations vidéos (obligatoire ?) pour entretenir dans la durée
- Un congé paternité amélioré (durée & prise en charge financière)



Accompagner la paternité en entreprise

Tous actrices & acteurs : Equipe RH, QVT & RSE

Des outils pour avancer plus sereinement

- Des rôle models (témoignages vidéo) pour encourager en interne et communiquer en externe (marque employeur)
- Un aménagement des temps de travail (horaires flexibles, TV travail, temps partiel, ...) pour faire vivre le changement
 - Pas de réunion à 18h ;)
- Des solutions facilitant le quotidien (places en crèche, plateforme, aides financières,)



Faciliter l'intégration de la paternité au quotidien



- Pour rappel : accueillir l'annonce de la paternité avec bienveillance / encourager à prendre la totalité du congé paternité / Entretien de retour de congé paternité
- Questionner sur les besoins lors des différents entretiens pour « normaliser » le sujet
 - Incarner & favoriser l'exemplarité
- Favoriser la co-responsabilité avec les collaborateurs



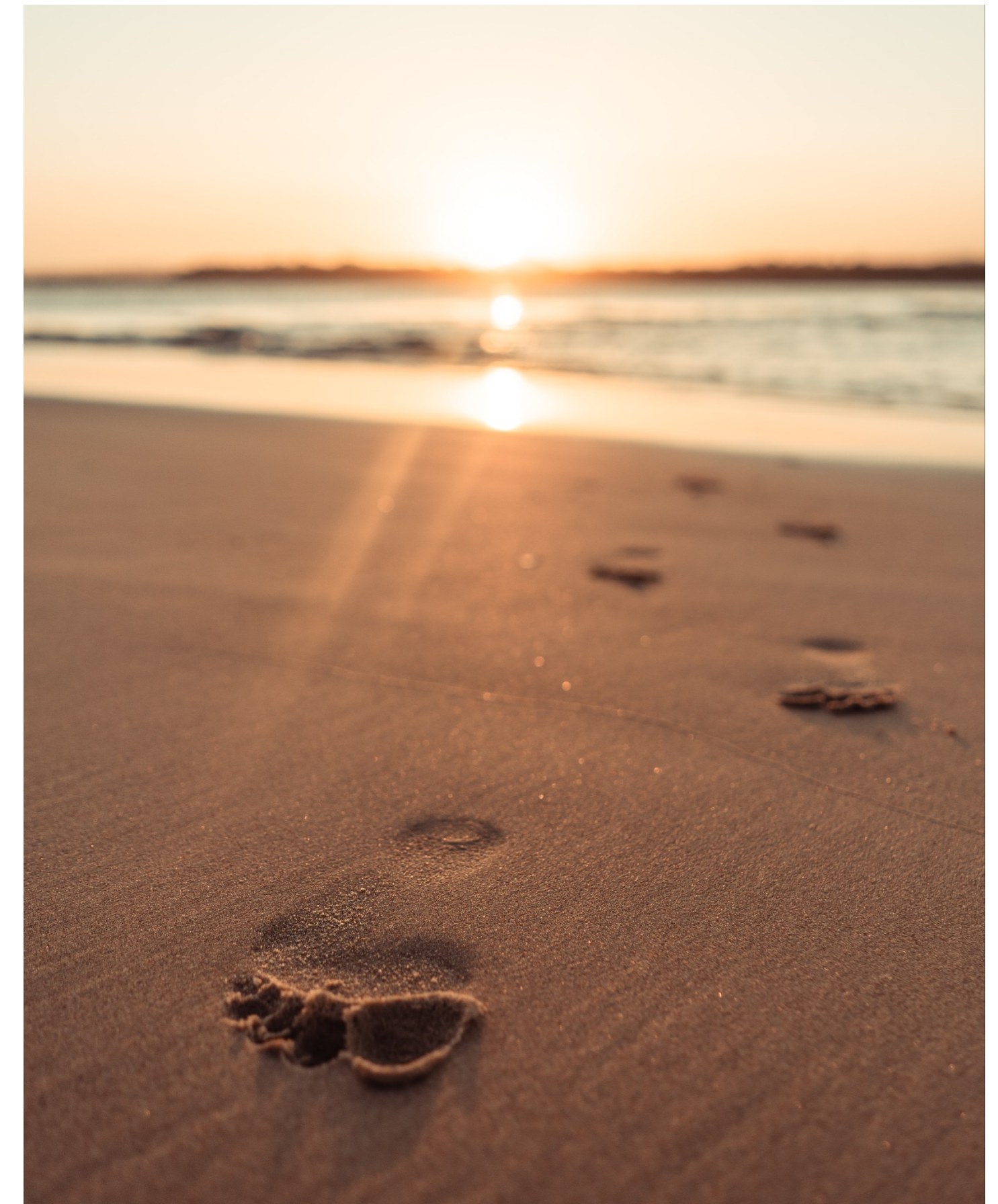
**Intégrer la paternité en entreprise,
c'est générer :**

- + d'égalité**
- + d'équilibre**
- + de bien être & d'épanouissement**
 - + de talents**
 - + de soft skills**
 - + de solidarité**
- + de compréhension mutuelle**

Avec quelle prise de conscience repartez-vous ?

**Et quels premiers petits pas (= action concrète)
allez-vous déployer ?**

Vos réponses dans le tchat !



Accompagner la paternité en entreprise vos questions / nos échanges



Pascal Van Hoorne

Expert parentalité, paternité & équilibre de vie

Blog www.histoiresdepapas.com

Email : pascal.vanhoorne@gmail.com

Tel : 06 71 66 55 45