

# Crise sanitaire & qualité de vie au travail

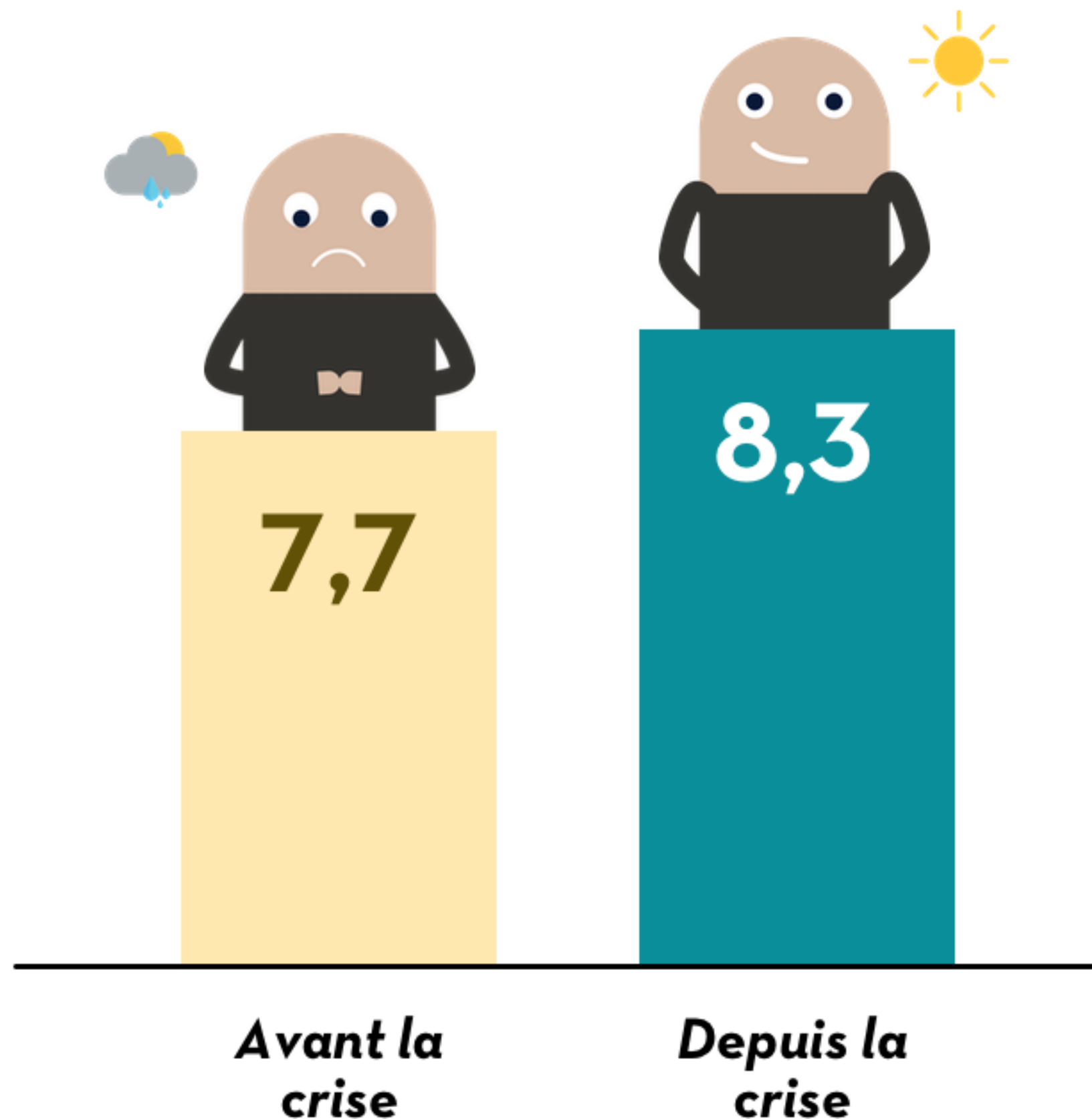
## LES 5 INDICATEURS RH QUI SE SONT AMÉLIORÉS

*Si la crise sanitaire a eu de nombreux effets négatifs sur les conditions de travail et l'engagement des collaborateurs, 5 indicateurs du bien-être au travail ont vu leur niveau s'améliorer. Les voici !*

## La crise, vecteur de reconnaissance

Les collaborateurs s'estiment **davantage considérés et valorisés** par leurs supérieurs hiérarchiques depuis le début de la crise.

*Mon manager me considère comme un partenaire précieux et me confie des missions valorisantes (notes entre 0 et 10)*



Un sentiment d'appartenance renforcé

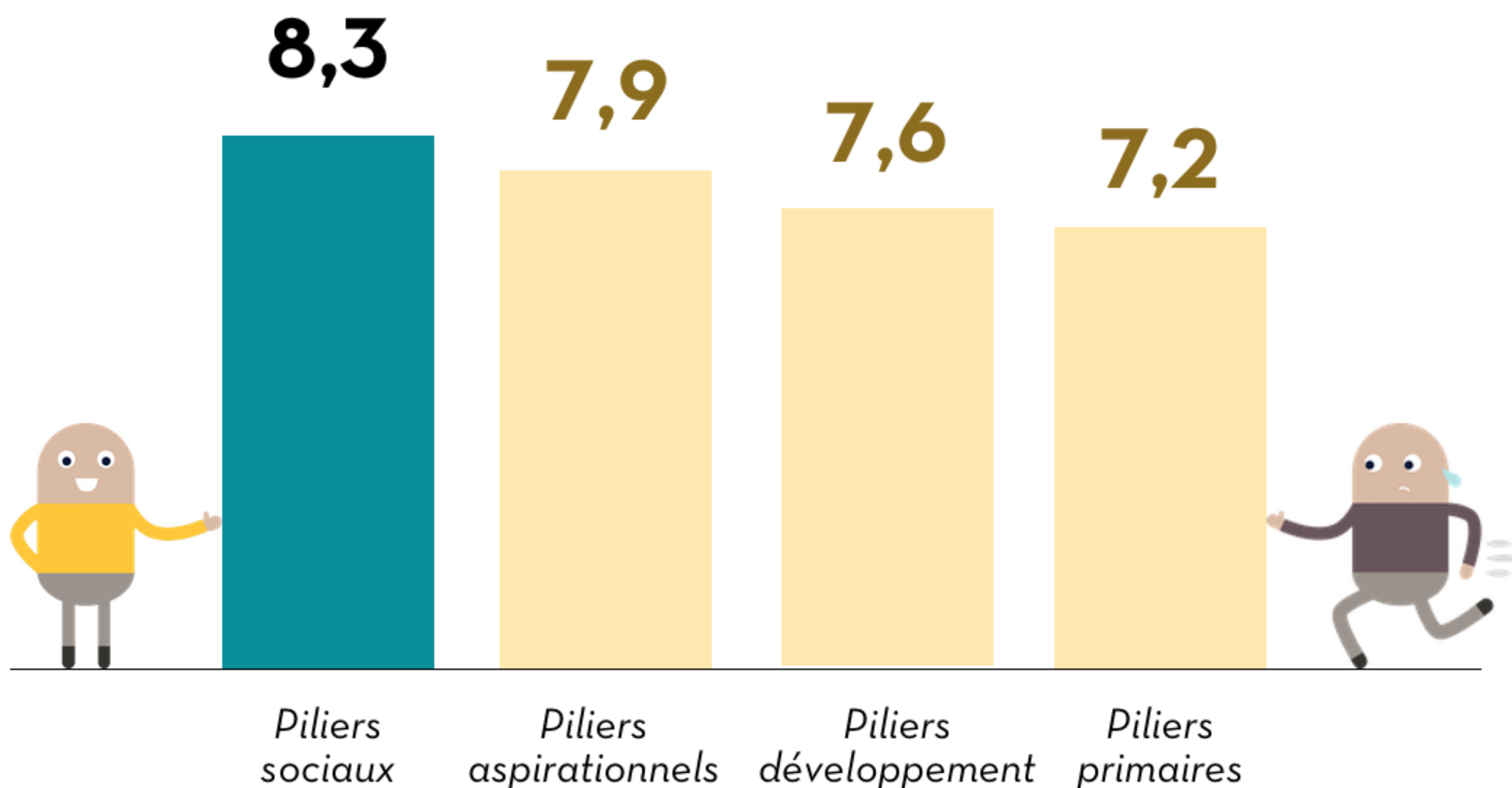
58%

des collaborateurs se disent  
**encore plus fiers de travailler dans leur  
entreprise** depuis le début de la crise.



## Au travail, le bonheur, c'est les autres

Parmi les 10 piliers du bien-être au travail, ce sont **les piliers sociaux, et notamment l'esprit d'équipe, qui ont été les mieux notés** par les collaborateurs durant la crise.



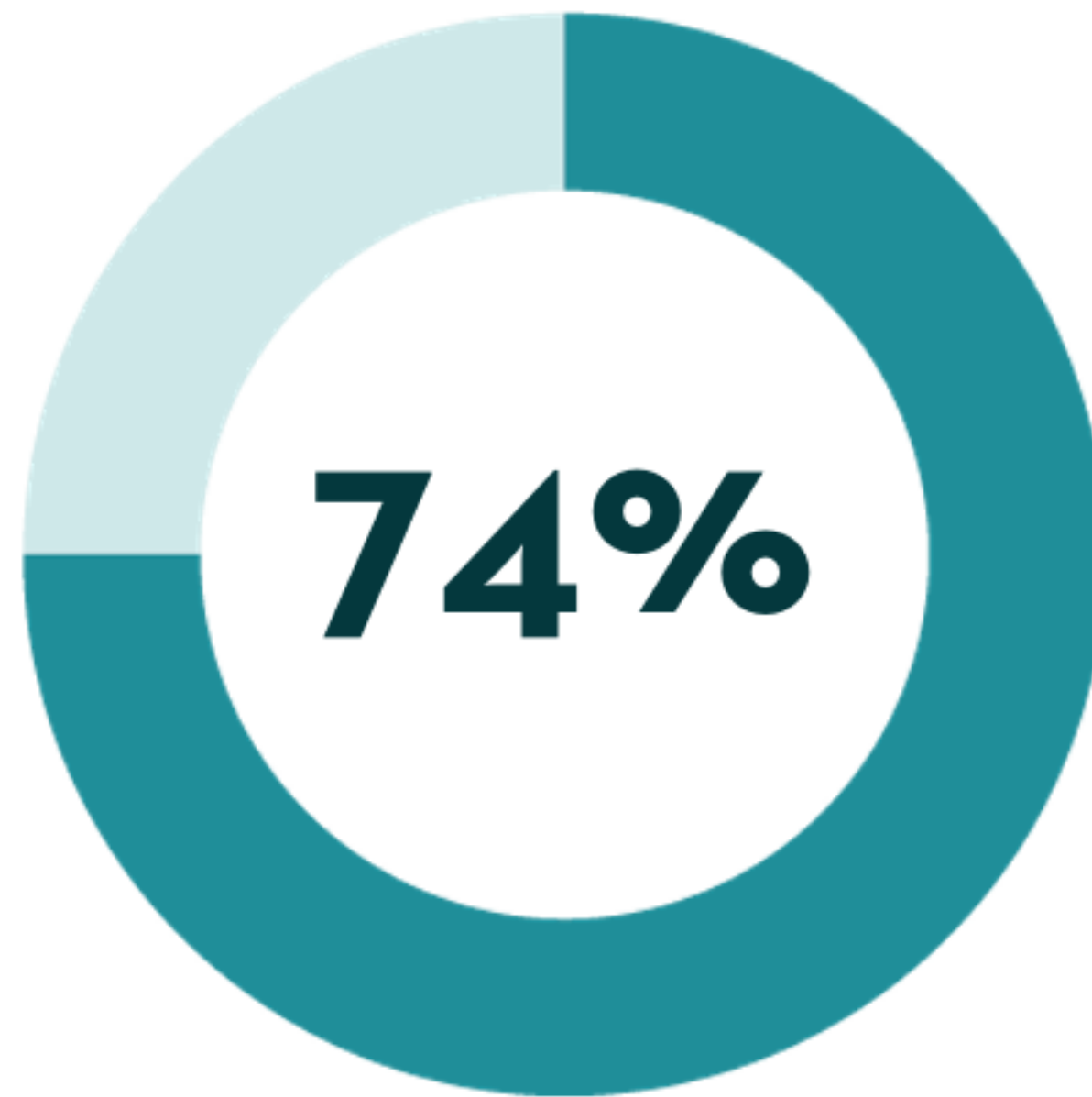
## Autonomie & créativité boostés

Depuis le début de la crise, le nombre de collaborateurs se déclarant pas ou peu **autonomes et incités à innover** a diminué de

**35%**



## Une flexibilité à toute épreuve



des employés considèrent que leur entreprise leur permet désormais **d'intégrer des contraintes personnelles dans leur emploi du temps**, contre seulement 51% avant la crise.

Saviez-vous que les entreprises qui ont investi dans les sondages pulse font partie de celles ayant **le mieux géré les impacts de la crise** sur leur activité ?

**FAITES LE POINT  
SUR LA SITUATION  
DE VOTRE ENTREPRISE**



*Pour bénéficier d'un diagnostic gratuit, rendez-vous sur **[www.bloom-at-work.com/fr/#test-quiz](http://www.bloom-at-work.com/fr/#test-quiz)**.*

**BLOOM**  
AT WORK