

Crise sanitaire & qualité de vie au travail

5 IMPACTS POSITIFS INATTENDUS

Si la crise sanitaire a eu de nombreux effets négatifs sur les conditions de travail et l'engagement des collaborateurs, 5 indicateurs du bien-être au travail ont vu leur niveau s'améliorer. Les voici !

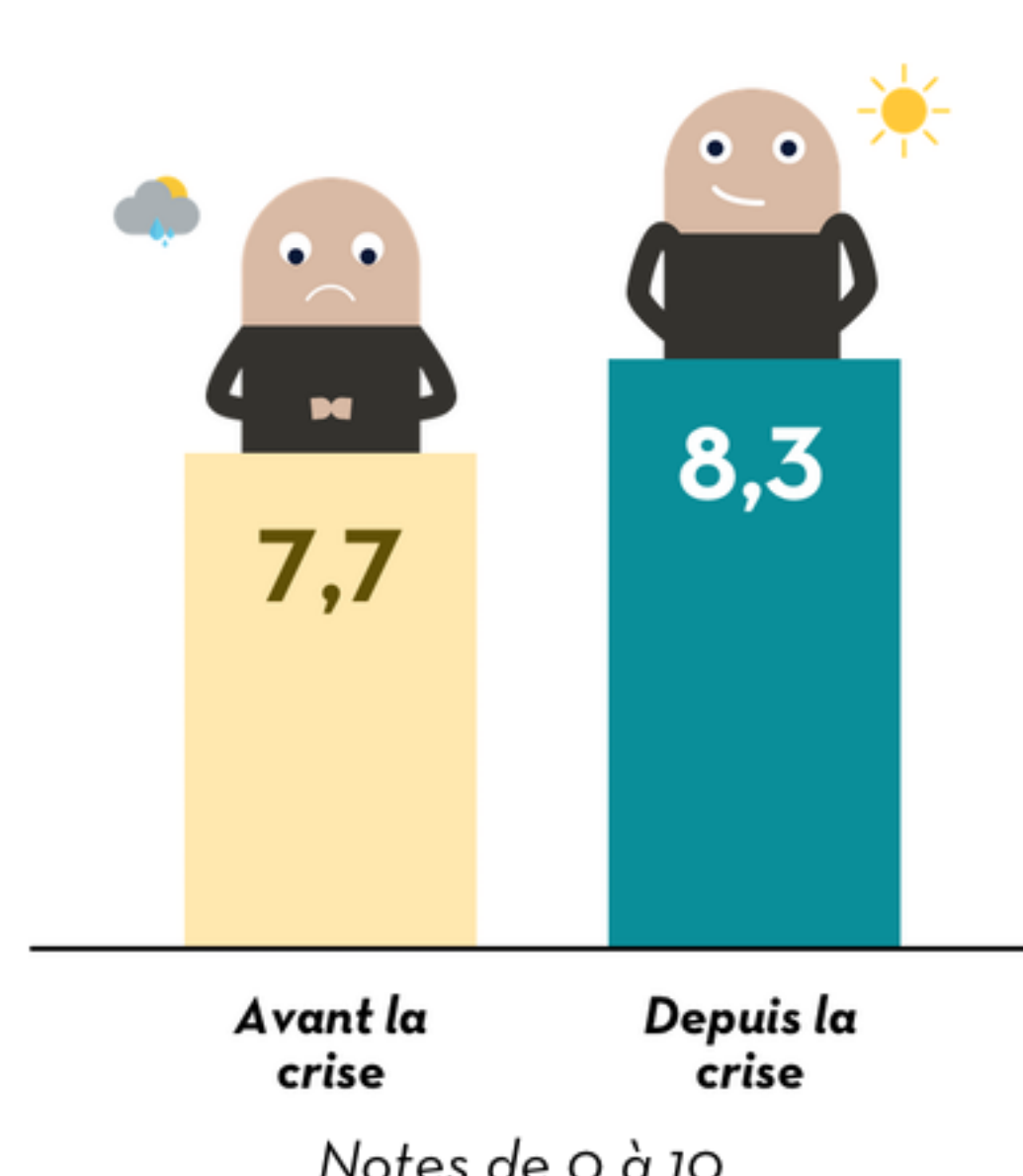
Un sentiment d'appartenance renforcé

58%

des collaborateurs se disent **encore plus fiers de travailler dans leur entreprise** depuis le début de la crise.

La crise, vecteur de reconnaissance

Les collaborateurs s'estiment **davantage considérés et valorisés par leurs supérieurs hiérarchiques** depuis le début de la crise.



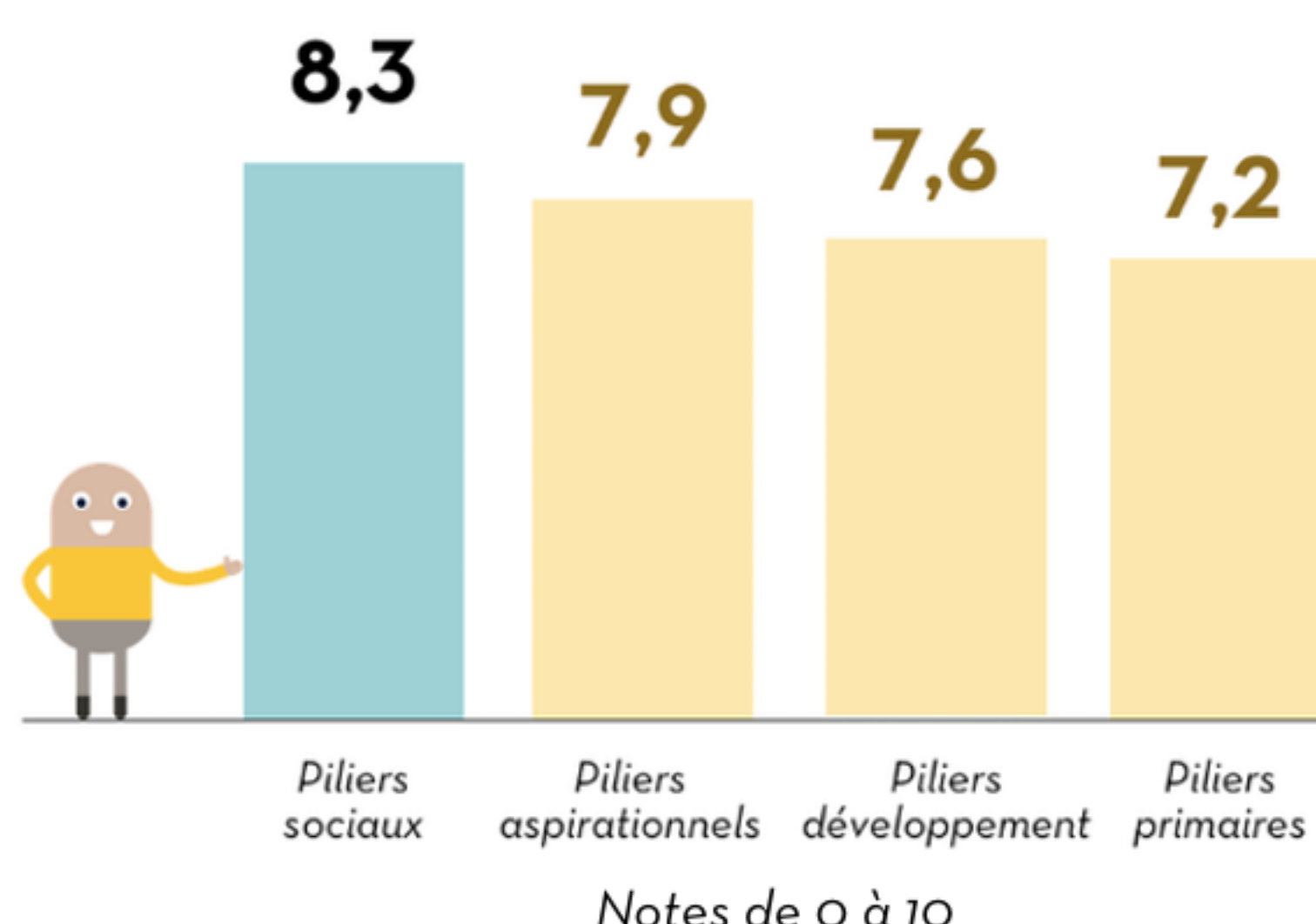
Autonomie & créativité boostés

Depuis le début de la crise, le nombre d'employés se déclarant pas ou peu **autonomes et incités à innover** a diminué de

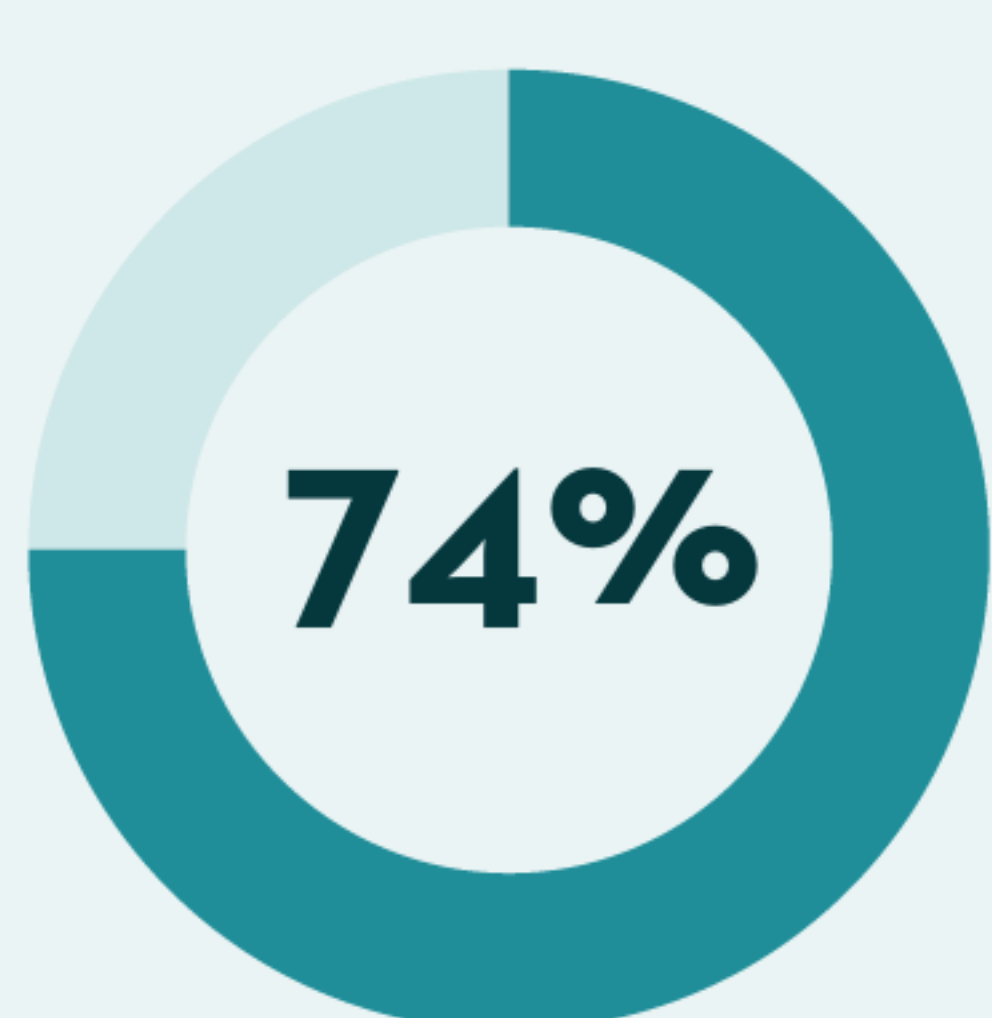
35%

Au travail, le bonheur, c'est les autres

Parmi les 10 piliers du bien-être au travail, **les piliers sociaux, et notamment l'esprit d'équipe, sont les mieux notés** durant la crise.



Une flexibilité à toute épreuve



des employés considèrent que leur entreprise leur permet désormais **d'intégrer des contraintes personnelles dans leur emploi du temps**, contre seulement 51% avant la crise.

Saviez-vous que les entreprises qui ont investi dans des sondages pulse font partie de celles ayant **le mieux géré les impacts de la crise** sur leur activité ?

FAITES LE POINT SUR LA SITUATION DE VOTRE ENTREPRISE



Pour bénéficier d'un diagnostic gratuit, rendez-vous sur www.bloom-at-work.com/fr/#test-quiz.