

The logo for CHO le club, featuring the letters 'CHO' in white on a blue circular background with a speech bubble shape, and 'le club.' in yellow below it.

CHO
le club.

18 mai 2018

The title 'HappyAction' in a large, rounded font. 'Happy' is blue and 'Action' is yellow. To the left of the title is a large yellow circle with a blue outline, and a smaller yellow circle above it. A blue circle is also positioned above the 'y' in 'Happy'.

HappyAction

Créer des espaces d'échanges pour favoriser la parole des collaborateurs

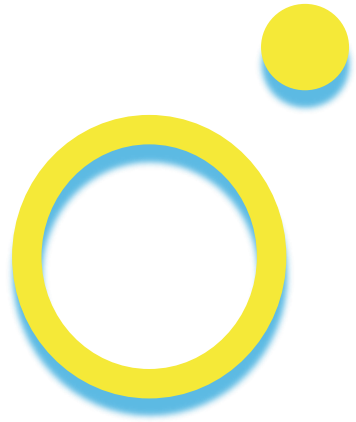
En collaboration avec :

The logo for eose, with 'e' in grey, 'o' in orange, and 'se' in grey. Below it, the tagline 'TRAVAILLER CONFIANT' is written in orange.

eose
TRAVAILLER CONFIANT

The logo for we-champ, with 'we-' in black and 'champ' in a stylized, lowercase font with a horizontal line through the 'a' and 'p'.

we-champ



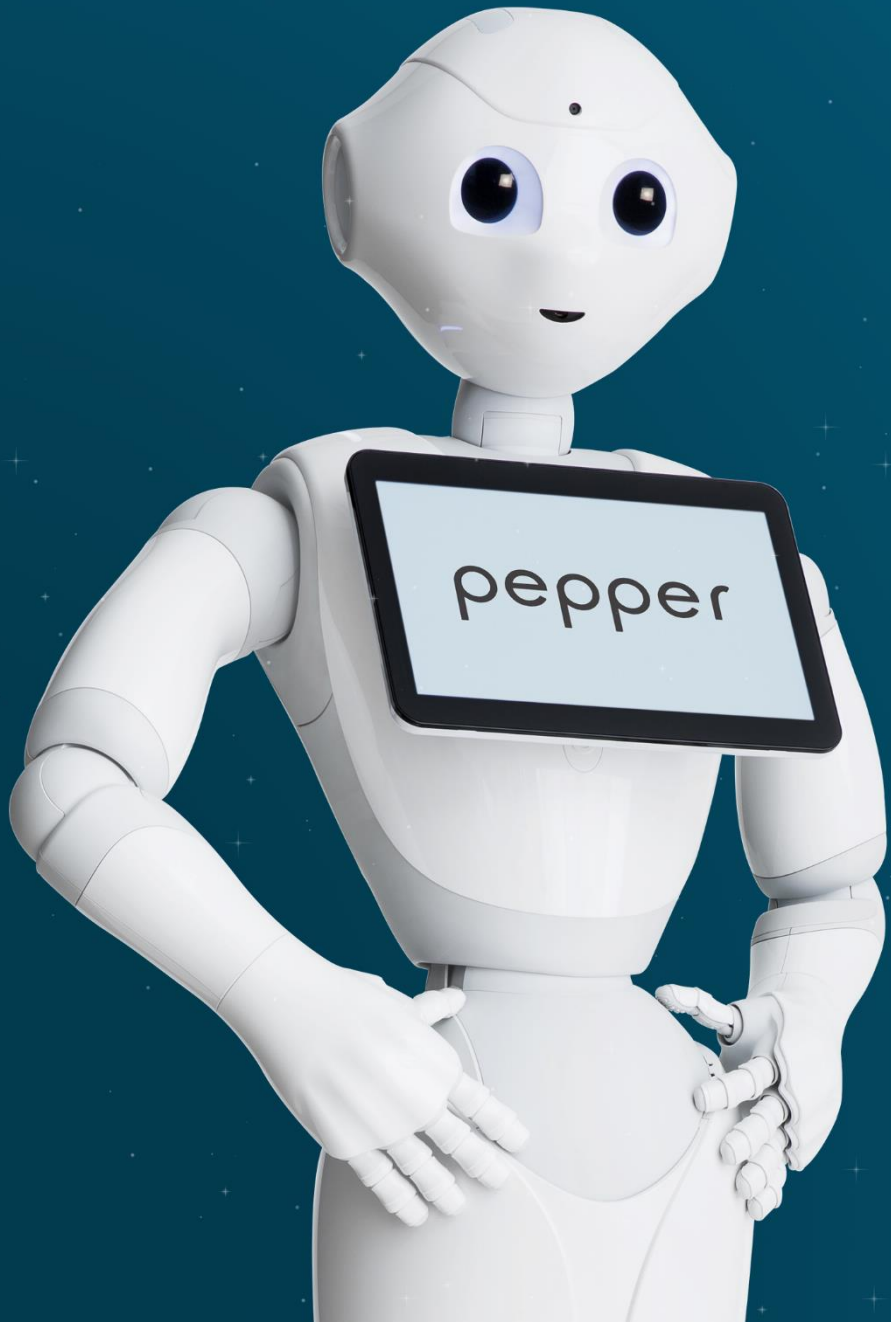
Le REX du mois

Marie Bouthors Rolland

Happiness Manager
chez SoftBank Robotics Europe

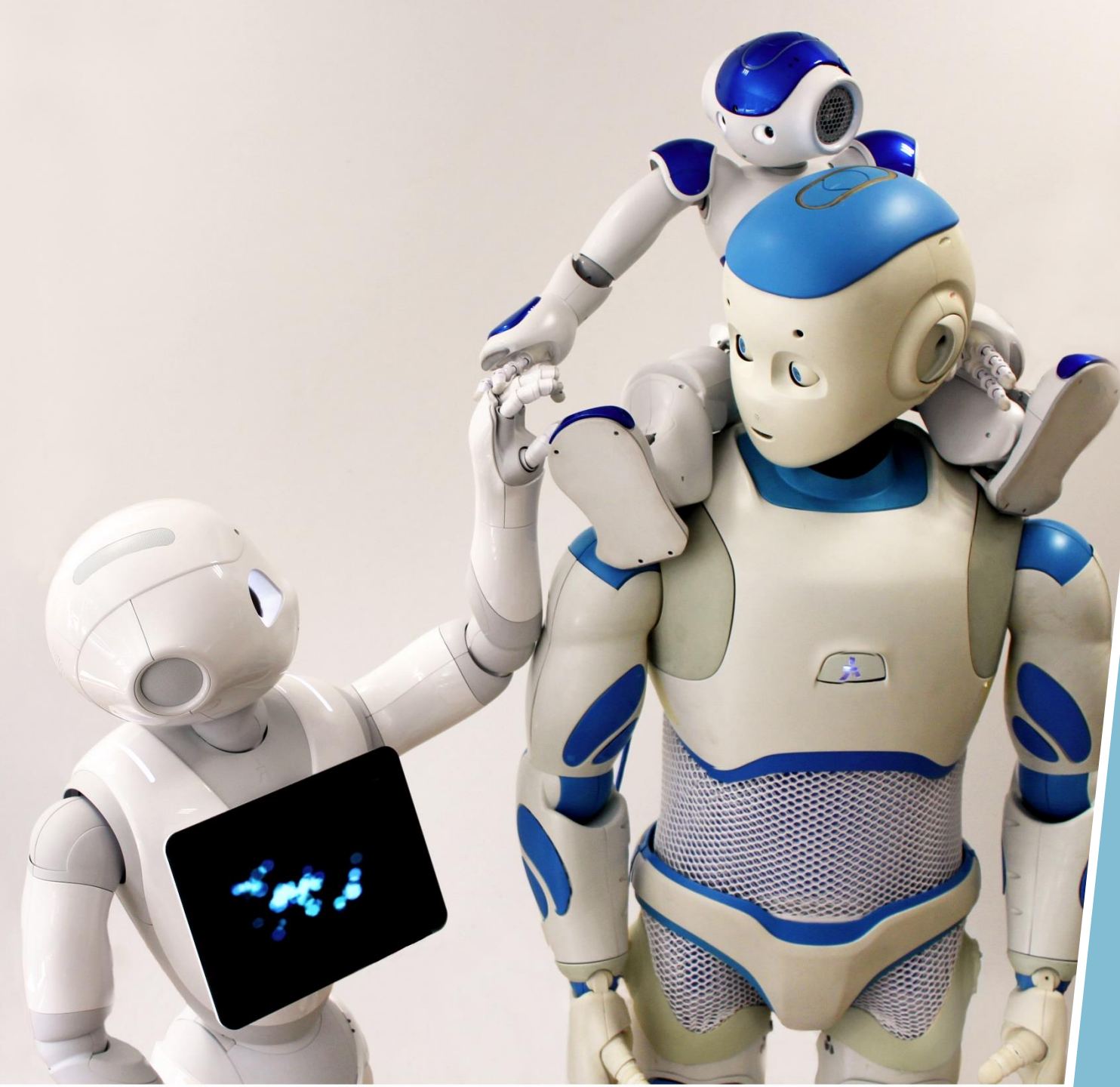
#ClubdesCHO

(15 min)



 SoftBank
Robotics

Présentation



SoftBank Robotics :

- > Leader Mondial en robotique humanoïde
- > Appartient au groupe SoftBank
- > Créé en 2005 (anciennement Aldebaran, renommé SoftBank Robotics en 2016)

A world map with a grid overlay, showing office locations in San Francisco, Boston, Paris, and Tokyo. Each location is marked with a red pin and labeled with its name and a three-letter code.

San Francisco

SBRA

Boston

Paris

SBRE

Tokyo

SBRG
SBRJ

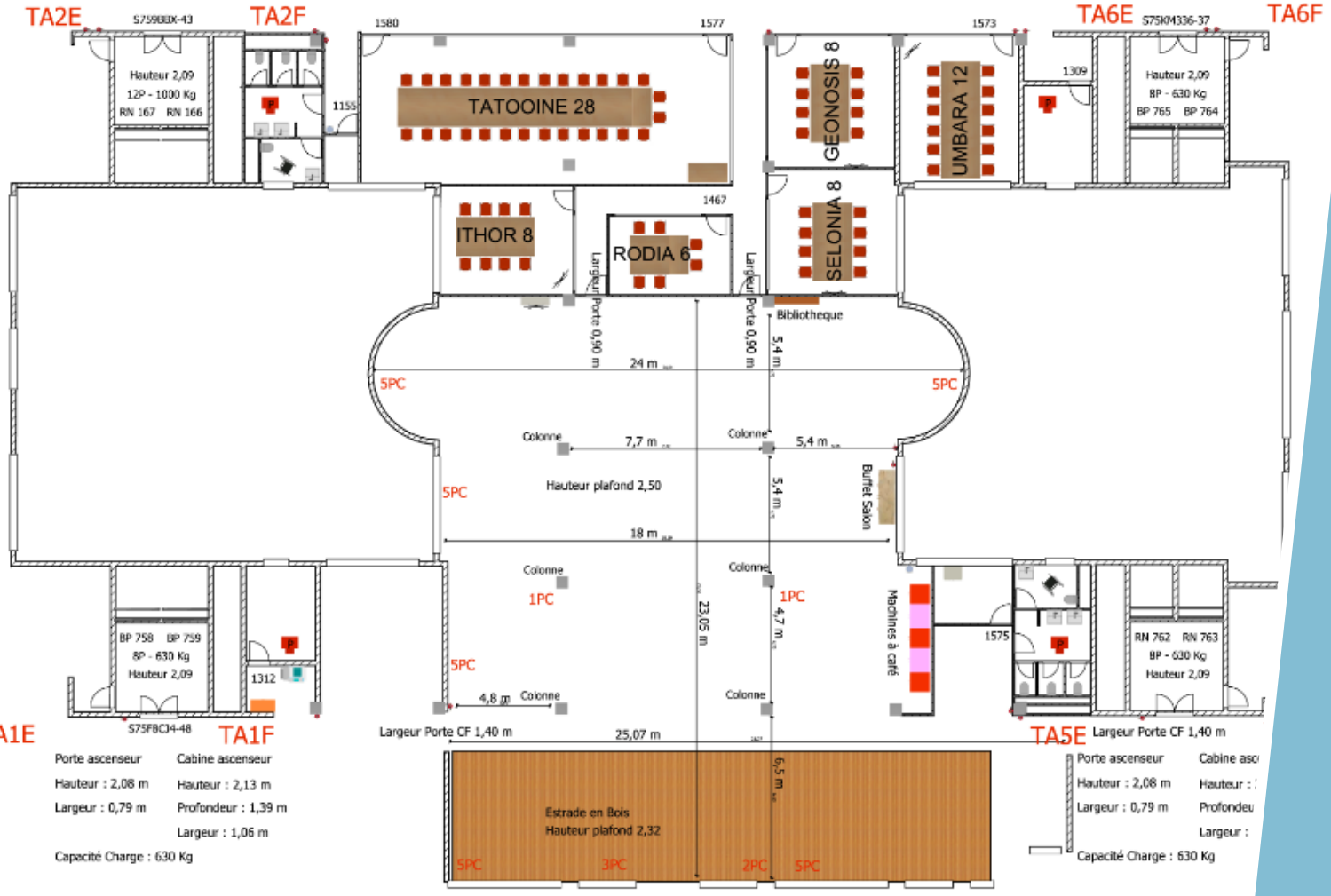
500 employés

Bureaux en France, USA, Japon et Chine

20 000 robots dans plus de 70 pays

Porte ascenseur Cabine ascenseur
 Hauteur : 2,08 m Hauteur : 2,54 m
 Largeur : 0,89 m Profondeur : 1,59 m
 Largeur : 1,27 m
 Capacité Charge : 1000 Kg

Porte ascenseur Cabine ascenseur
 Hauteur : 2,08 m Hauteur : 2,13 m
 Largeur : 0,79 m Profondeur : 1,39 m
 Largeur : 1,06 m
 Capacité Charge : 630 Kg



PLACE DU VILLAGE - 400m2

La place du village

> 400 m² au Coeur de nos bureaux parisiens



Un seul lieu pour plusieurs fonctions



Avec différents espaces



Avec différents espaces



Avec différents espaces



Dont 1 grande estrade

- 25 mètres de long
- 1 vidéo projecteur
- Des tables pour déjeuner / faire des réunions informelles



Des tables aux formats
différents pour s'adapter
aux nombreux besoins



Des tables aux formats
différents pour s'adapter
aux nombreux besoins



Des tables aux formats différents pour s'adapter aux nombreux besoins



Des tables aux formats
différents pour s'adapter
aux nombreux besoins



Des « petits salons »



Des « petits salons »



Des « petits salons »



Des « petits salons »



Des fat boys pour :

- Faire la sieste
- Travailler autrement
- Profiter des pauses



Pauses café



2 Baby foot



1 borne d'arcade



1 table de ping pong



Des jeux de société en libre accès (ainsi qu'une bibliothèque collaborative)



Une « cuisine » avec un
frigo dans une salle fermée
sur la place du village



Un lieu pour tous les temps forts de la société

- Le quotidien (pauses, reunions, repas...)
- Les presentations
- Les All Hands Meeting
- Les meet up
- Les démos
- Les #HappyActions
- Les soirées

...



Un lieu pour tous les temps forts de la société

- Le quotidien (pauses, reunions, repas...)
- **Les presentations**
- Les All Hands Meeting
- Les meet up
- Les démos
- Les #HappyActions
- Les soirées
- ...



Un lieu pour tous les temps forts de la société

- Le quotidien (pauses, reunions, repas...)
- Les presentations
- **Les All Hands Meeting**
- Les meet up
- Les démos
- Les #HappyActions
- Les soirées
- ...



Un lieu pour tous les temps forts de la société

- Le quotidien (pauses, reunions, repas...)
- Les presentations
- Les All Hands Meeting
- **Les meet up**
- Les démos
- Les #HappyActions
- Les soirées
- ...



Un lieu pour tous les temps forts de la société

- Le quotidien (pauses, reunions, repas...)
- Les presentations
- Les All Hands Meeting
- Les meet up
- **Les démos**
- Les #HappyActions
- Les soirées

...



Un lieu pour tous les temps forts de la société

- Le quotidien (pauses, reunions, repas...)
- Les presentations
- Les All Hands Meeting
- Les meet up
- Les démos
- Les **#HappyActions**
- Les soirées

...



Un lieu pour tous les temps forts de la société

- Le quotidien (pauses, reunions, repas...)
- Les presentations
- Les All Hands Meeting
- Les meet up
- Les démos
- Les **#HappyActions**
- Les soirées

...



Un lieu pour tous les temps forts de la société

- Le quotidien (pauses, reunions, repas...)
- Les presentations
- Les All Hands Meeting
- Les meet up
- Les démos
- Les **#HappyActions**
- Les soirées
- ...



Un lieu pour tous les temps forts de la société


- Le quotidien (pauses, reunions, repas...)
- Les presentations
- Les All Hands Meeting
- Les meet up
- Les démos
- Les #HappyActions
- **Les soirées**

...

Merci !

Stay tuned ;-)

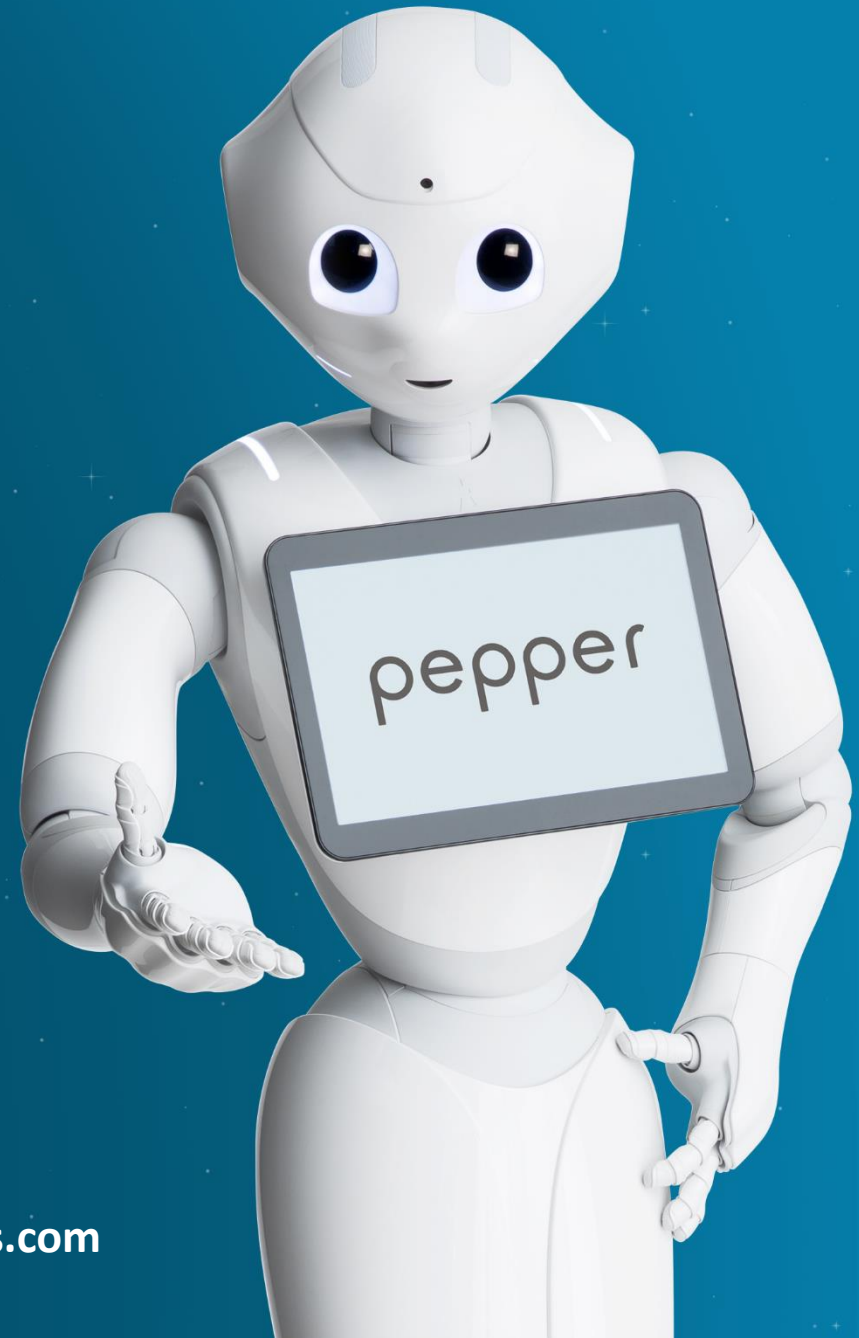
 /SoftBankRoboticsEurope
/SoftBankRoboticsEuropeCareer
/nao.therobot

 @SBREurope
@PepperTheRobot
@NaoRobot

 softbank-robotics-europe

 /sbreurope

 SoftBank Robotics Europe



eose

TRAVAILLER CONFIAINT



Atelier

Comment favoriser la prise en compte de la parole du collaborateur dans le cadre des démarches de QVT ?

#ClubdesCHO

(1h30)



18 mai 2018

HappyAction

Créer des espaces d'échanges pour favoriser la parole des collaborateurs



eose

TRAVAILLER CONFIAINT



1

Qui sommes-nous ?

2

QVT et espace de discussion ...

3

Remue méninges !

4

Pause !!!

1

Qui sommes-nous?

Faire de vos conditions de travail un investissement social de performance

En bref...



EOSE est spécialisée en développement de projets de prévention santé-sécurité et d'amélioration des conditions de travail orientés vers l'optimisation de performance globale, la croissance et l'attractivité. Afin de favoriser la qualité de vie au travail nous proposons des solutions personnalisées pour l'expertise, le conseil, l'accompagnement et la formation en entreprise.

Nous apportons une réponse adaptée à la réalisation de vos projets et nous développons une gamme complète de services pour vous accompagner dans leur mise en œuvre.

EOSE est membre de la Fédération des Acteurs de Prévention

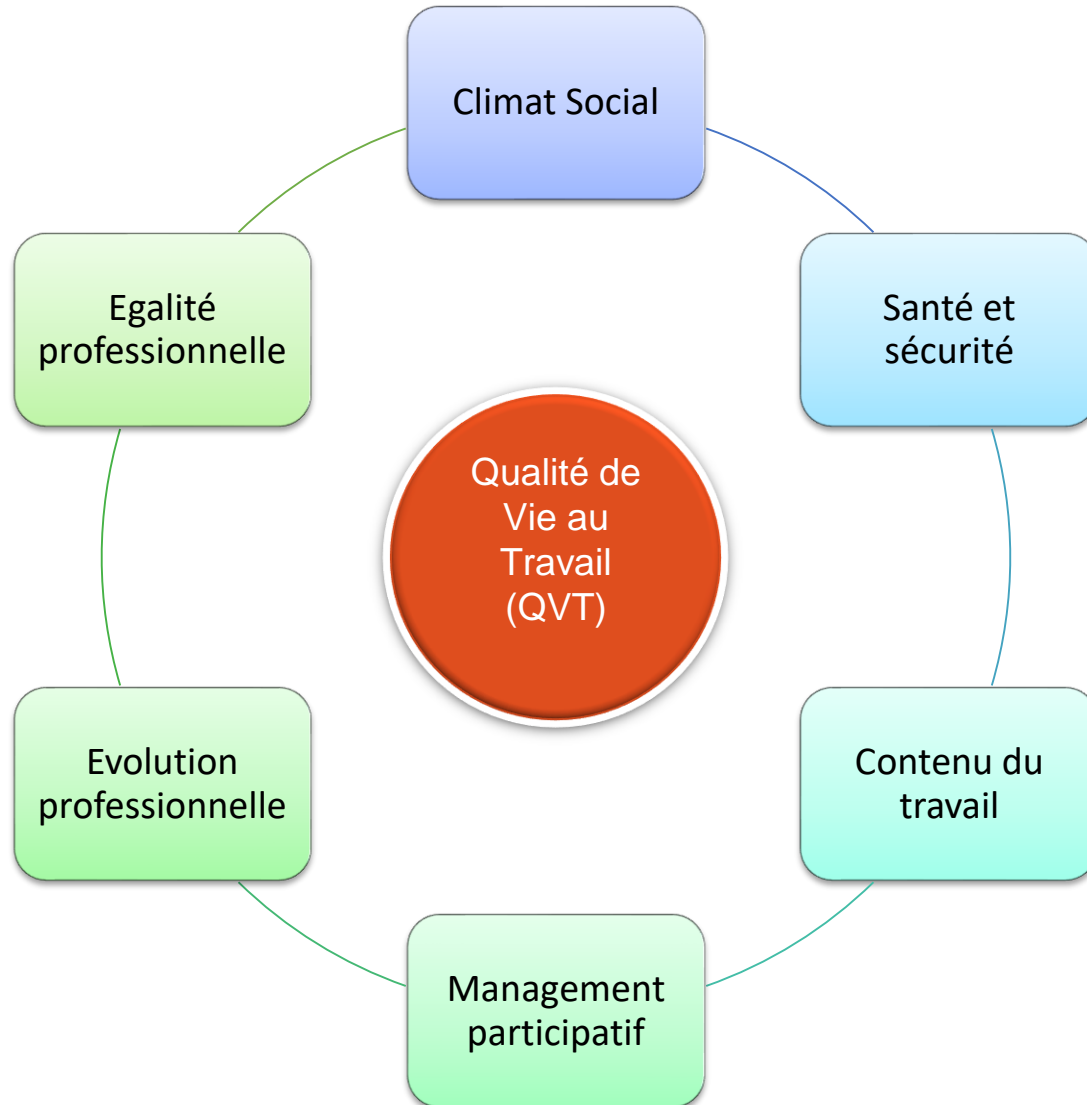
<http://www.federation-prevention.com/>

EOSE est enregistré auprès de la DIRECCTE en tant qu'intervenant en prévention des risques professionnels sous le n°2017-01-84-004

Retrouvez-nous sur :



*Faire de vos conditions de travail
un investissement social de performance*



Qualité de vie au travail
=
Performance d'entreprise

2

QVT et espace de discussion...

Et si la parole des collaborateurs était la clé ?

La démarche QVT

- QVT = Sentiment de bien-être perçu collectivement et individuellement qui englobe de nombreuses dimensions du travail
- Doit permettre de redonner de la capacité à agir et à s'exprimer
- Finalités :
 - Soutenir la qualité de l'engagement
 - Renforcer la cohérence des négociations en les décloisonnant
 - Piloter autrement la performance

La démarche QVT

- Repose sur un processus co-construit qui doit nécessairement inclure :
 - Une négociation sur les objectifs et la méthode
 - Un diagnostic partagé
 - Des expérimentations itératives
- Ce qui implique des espaces de pilotage et de dialogue adaptés sur le travail et son organisation.

3

Remue méninges !

*Brainwriting... amusez vous !
(Par groupe de 5/6 personnes)*

Comment donner la possibilité aux salariés de s'exprimer sur le travail?



Reformulation (3min)

Comment comprenez-vous la question ?

Reformulez sur votre Post-it



Sprint des idées (10 min)

Inscrivez une idée d'action sur votre feuille pour atteindre l'objectif reformulé

Passez la feuille à votre voisin de droite et répétez jusqu'à récupérer votre feuille



Choix de la reformulation (5min)

Choisissez ensemble la reformulation qui vous semble la plus pertinente.

Placer le Post-it retenu au centre de votre table



Choix de l'action (10min)

Choisissez ensemble l'action que vous souhaitez mettre en place

Présentez cette idée devant les autres groupes (3 min)

4

Pause !

Merci pour votre participation

Les deux choses les plus importantes
n'apparaissent pas au bilan de l'entreprise :

Sa réputation et ses hommes!

Henry FORD



Pause & Networking (30 min)

#ClubdesCHO



we champ

DÉCLENCHEUR DE POSITIF !

91%

Désengagés

40%

Stressés

CONFÉRENCES

RÉSILIENCE



COMBATIVITÉ



GESTION DU STRESS

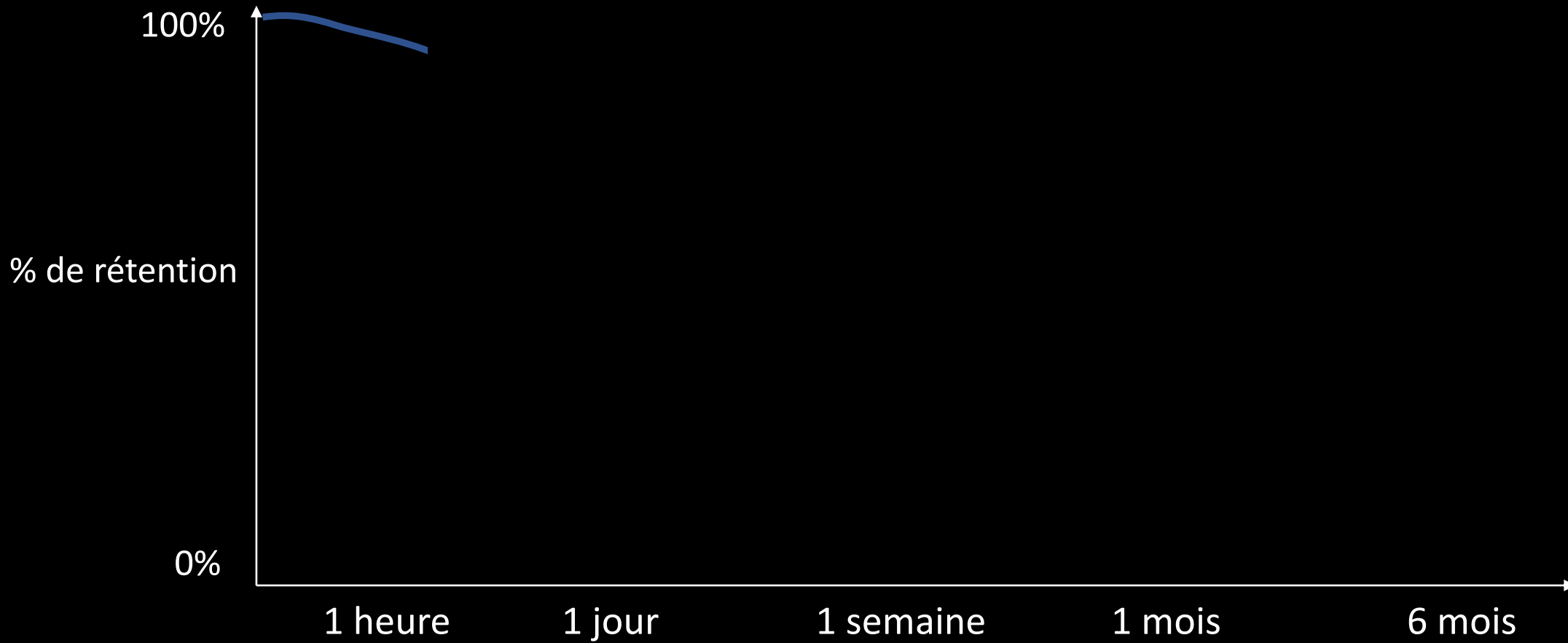


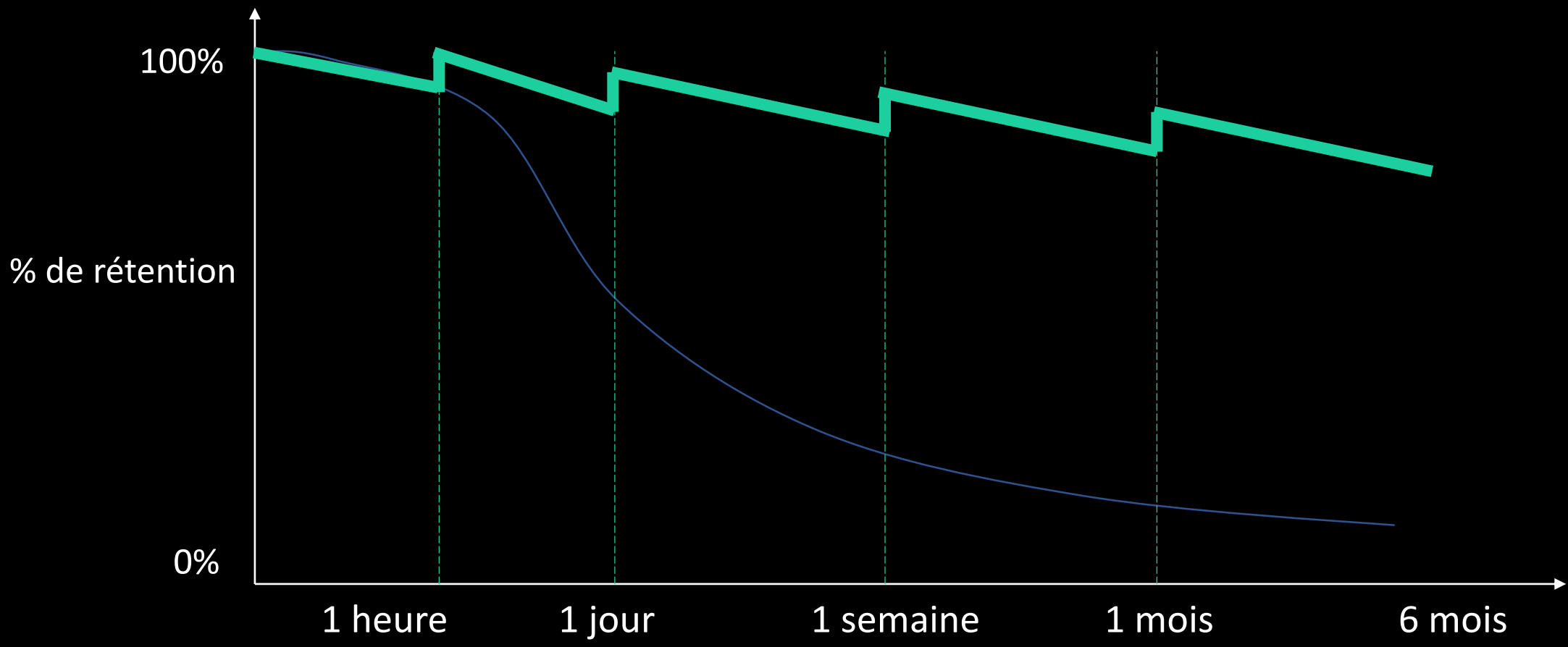
TEAM BUILDING SPORTIFS





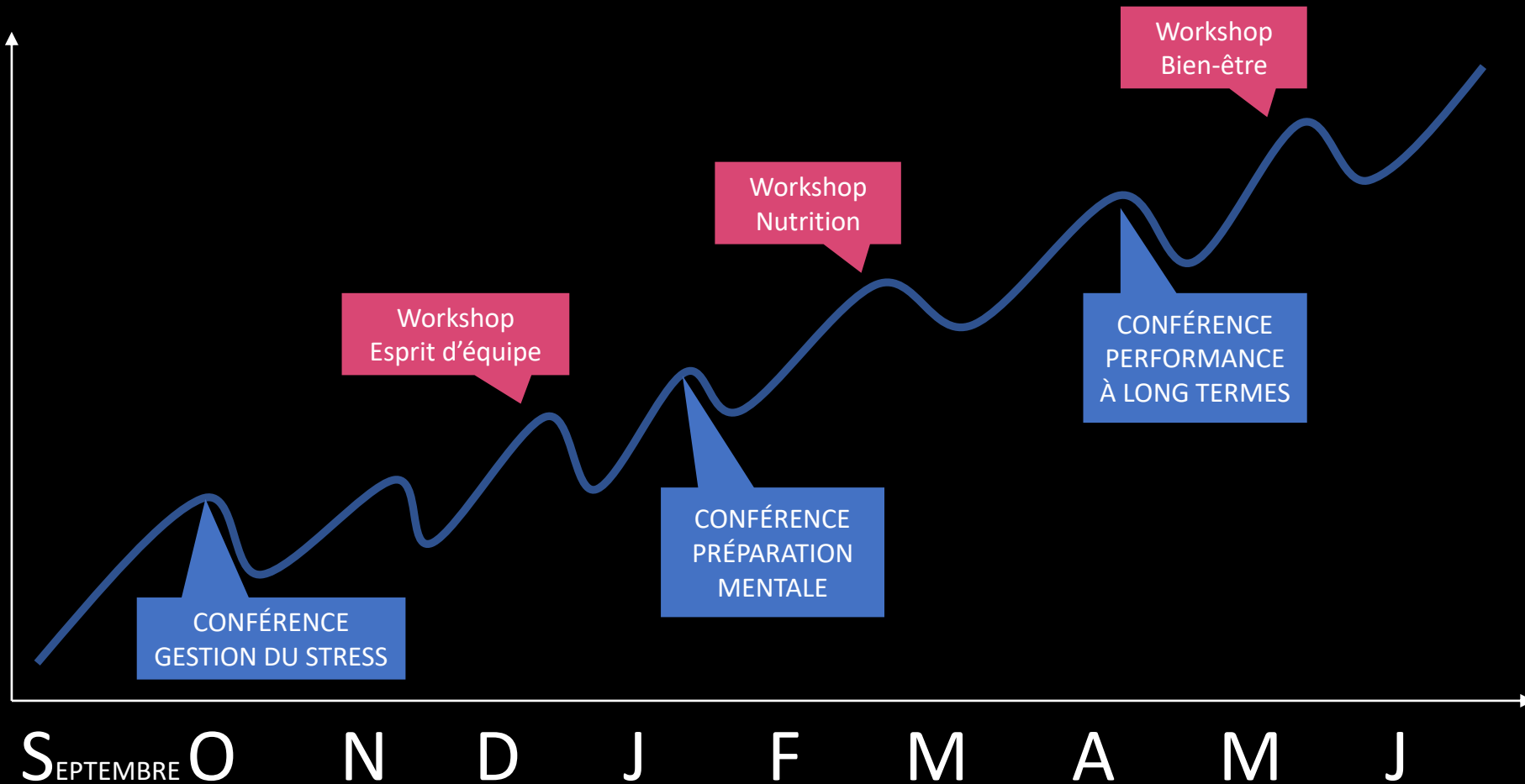






ACCOMPAGNEMENT

NIVEAU DE BIEN
ÊTRE DE VOS
ÉQUIPES





Humanis

Technip

230

31

2381

502

146

494

496

45

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip



Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Los Cereales la Forme

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip

Technip



NIVEAU DE BIEN
ÊTRE DE VOS
ÉQUIPES



VOUS AUSSI
DÉCLENCHÉZ LE POSITIF

Témoignage

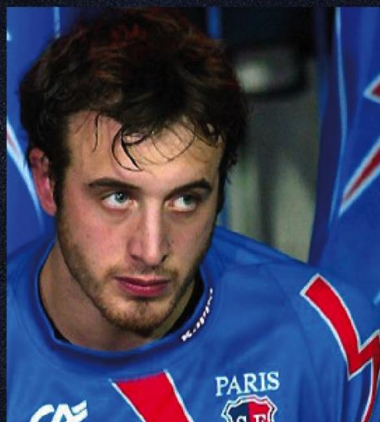
Raphael Poulain

Ancien Rugbymen, triple champion de France et double finaliste de la coupe d'Europe



QUAND J'ÉTAIS
SUPERMAN

QUI SUIS-JE ?



RUGBYMAN



COMÉDIEN



CONFÉRENCIER

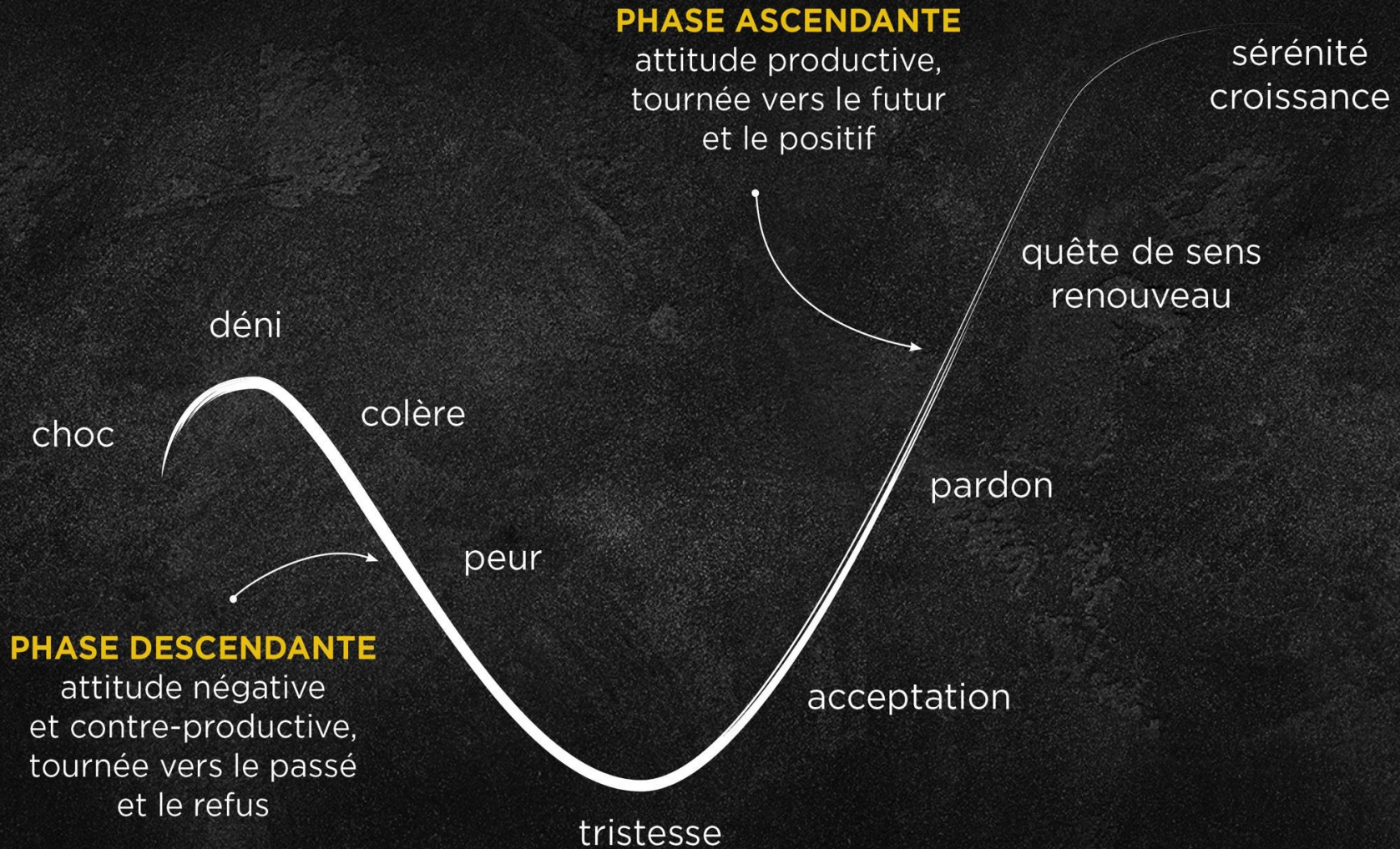


CONSULTANT
EUROSPORT



QUAND J'ÉTAIS
SUPERMAN

LA COURBE DE DEUIL



BOURREAU

SAUVEUR

HP

VICTIME

TRIANGLE DE KARPMAN

PRESSION PSYCHOLOGIQUE
RÉTICENCE FRUSTRATION
MOTIVATION EXTRINSÈQUE

RÉCOMPENSE

PRESSION SOCIALE

RÉCOMPENSE MOTIVATION EXTRINSÈQUE

PUNITION PRESSION SOCIALE PUNITION RÉCOMPENSE

OBTENTION DE L'APPROBATION

D'UNE PERSONNE TIÈRCE.

MOTIVATION EXTRINSÈQUE

RÉCOMPENSE

OBTENTION DE L'APPROBATION
D'UNE PERSONNE TIÈRCE.

RÉSISTANCE FRUSTRATION

RÉSISTANCE
PUNITION

RÉCOMPENSE

RÉCOMPENSE

PRESSION SOCIALE

RÉTICENCE

RÉCOMPENSE

PRESSION PSYCHOLOGIQUE

PUNITION

PRESSION SOCIALE

MOTIVATION EXTRINSÈQUE

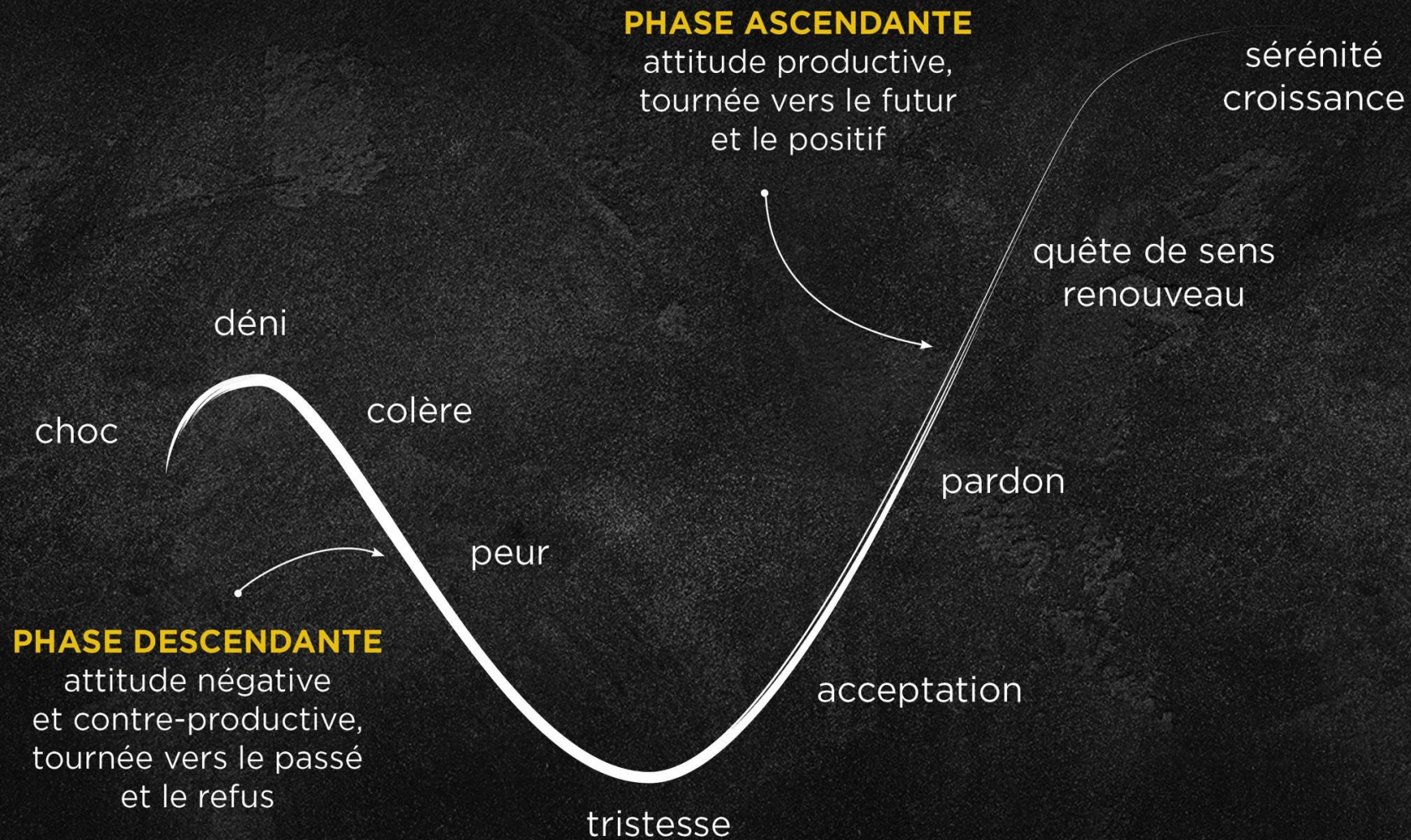
ÉTAT DE DÉPERSONNALISATION FATIGUE PSYCHOLOGIQUE
L'ABSENCE DE SOUTIEN SOCIAL ET DE COHÉSION D'ÉQUIPE
ÉTAT DE DÉPERSONNALISATION RISQUE PSYCHOSOCIAUX
MANQUE DE RÉCOMPENSE RISQUE PSYCHOSOCIAUX
MANQUE DE RÉCOMPENSE PSYCHOSOCIAUX
RISQUE PSYCHOSOCIAUX
FATIGUE PSYCHOLOGIQUE MANQUE DE RECONNAISSANCE
MANQUE DE RECONNAISSANCE MANQUE DE RÉCOMPENSE
DIMINUTION DU SENS DE L'ACCOMPLISSEMENT ET DE LA RÉALISATION DE SOI
L'ABSENCE DE SOUTIEN SOCIAL ET DE COHÉSION D'ÉQUIPE
DIMINUTION DU SENS DE L'ACCOMPLISSEMENT ET DE LA RÉALISATION DE SOI
LE SENTIMENT D'INJUSTICE
LE SENTIMENT D'INJUSTICE

RISQUES PSYCHOSOCIAUX



REPUBLIQUE FRANÇAISE

LA COURBE DE DEUIL



SATISFACTION DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
CONFIANCE **DÉFI** ACTION
INTERNE **INTÉRÊT** CONFIANCE
COOPÉRATION
COMPÉTENCES PLAISIR
RECONNAISSANCE
COOPÉRATION ACTION
LÉGITIMITÉ
SATISFACTION
INTERNE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
INTÉRÊT AUTONOMIE
LÉGITIMITÉ

MOTIVATION INTRINSÈQUE

H

COMMUNICATION NON VIOLENTE

H

HIÉRARCHIE DE COMPÉTENCES

TROUVER DES OBJECTIFS individuels et collectifs accessibles et ensemble

TROUVER DES VALEURS qui motivent vos collaborateurs

PARTAGER DES MOMENTS hors boulot pour créer du lien

ÊTRE À L'ÉCOUTE avoir de la considération pour l'autre

ÊTRE INTÈGRE : respectueux et honnête envers ses employés : responsabilité

FAIRE PARTICIPER pour développer l'autonomie de chacun : responsabiliser

ÊTRE ACCESSIBLE sociable et empathique

SORTIR DE CES RÔLES PSYCHOLOGIQUES à la con pour entrer dans de la co-responsabilité : compétences partagées, respect

LES BUTS



QUAND J'ÉTAIS
SUPERMAN



Atelier

Ancrez les clés comportementales génératrices
de confiance pour gagner en lâcher prise et en
ouverture

Les prochaines dates

25 MAI - 8h45 > 12h30 - #PARIS
ÉPANOUISSEMENT PERSONNEL ET RÉUSSITE COLLECTIVE : DEUX LEVIERS DU
BONHEUR AU TRAVAIL

1 JUIN - 8h45 > 12h30 - #PARIS
CRÉER UNE NOUVELLE EXPÉRIENCE DIGITALE AU BUREAU

15 JUIN - 8h45 > 12h30 - # PARIS
LIVING OFFICE : RÉVÉLER L'ADN DE VOTRE ENTREPRISE

MERCI !